

Change Management

25. & 26. Oktober 2024

Online (Zoom)



Im Modul „Change Management – Transformation erfolgreich gestalten“ stellt Ihnen Jens Hollmann verschiedene Methoden vor, um Veränderungsprozesse erfolgreich planen und umsetzen zu können.

In diesem Seminar erhalten Sie Kenntnisse darüber, wie Sie Widerstände bei der Umsetzung von Transformationsprozessen reduzieren oder sogar ganz und gar vermeiden können.

Sie erfahren, wie Sie ohne Reibungsverluste mit den richtigen Methoden erfolgreich zum Ziel gelangen. Durch die vermittelten Kompetenzen werden Sie Ihre Souveränität in der Verantwortung als Führungspersönlichkeit in der Radiologie stärken. Sie erhalten die Möglichkeit, eigene Beispiele aus Ihrer täglichen Arbeit einzubringen.



Ärztinnen und Ärzte in der Radiologie, die sich auf eine Führungsposition vorbereiten möchten oder bereits innehaben



Voraussetzung zur Teilnahme an diesem Kurs ist der Besuch des Basis-Seminars aus der Reihe "Führungskompetenzen Radiologie".



Die Anerkennung des Kurses bei der Landesärztekammer Berlin wird beantragt.



Online über Zoom
Sie benötigen einen Laptop/Computer mit Kamera und Mikrofon.



695 EUR (Mitglieder der DRG und der ÖRG)
895 EUR (Nichtmitglieder)



Zum Programm und zur Anmeldung gelangen Sie [hier](#).

Ihre Referenten

Jens Hollmann | medplus-Kompetenz

PD Dr. med. Thi Dan Linh Nguyen-Kim | Stadtspital, Zürich

Ihre Ansprechpartnerin

Sabine Schlender

Tel.: +49 (0) 30 916 070 - 11

E-Mail: schlender@drg.de



[fuehrungsakademie-drg.de](https://www.fuehrungsakademie-drg.de)



Führungsakademie

in der Deutschen Röntgengesellschaft

Deutsche Röntgengesellschaft e.V.

Ernst-Reuter-Platz 10 | 10587 Berlin

Tag 1

11:00 Begrüßung

11:15 Aktuelle Veränderungsprozesse und der Sauriereffekt

- Wandel 1. und 2. Ordnung
- Vom Krisenmanagement zur vorausschauenden Selbsterneuerung
- In VUCA Herausforderungen navigieren
- Wie unterscheiden sich Changemanagement und Transformationsinitiativen

13:00 Mittagspause

14:00 Veränderungsprozesse aus chefärztlicher Perspektive

- Thi Dan Linh Nguyen-Kim, Zürich

15:45 Kaffeepause

16:00

- Die drei wichtigsten und erfolgreichen Modelle im Vergleich (best of)
- Menschen im Wandel - die angemessene Veränderungsgeschwindigkeit in der eigenen Organisation diagnostizieren
- Strategiemodell: Killing The Dragon or Winning The Princess
- Mit Framing und Nudging Aspekten in die Zukunft führen

18:30 Ende des ersten Tages

Tag 2

09:00 Analyse und Methoden der Veränderungskommunikation

- Mit Framing und Nudging Aspekten in die Zukunft führen
- Veränderungsprozesse und emotionale Phasen in der Veränderung
- D- Das 8-Stufen-Modell nach John P. Kotter, Harvard
- Leading-Change, Essence of Urgency

10:45 Kaffeepause

11:15

- Umgang mit Widerstand in Veränderungsprozessen
- Einführung in das Analyse- und Entwicklungswerkzeug für radiologische Kliniken und Praxen

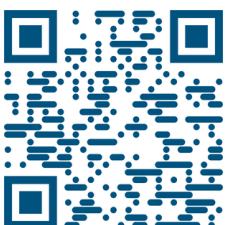
13:00 Mittagspause

14:00 Change- und Transformationswerkstatt

- in Breakout-Gruppen zu konkreten Change- oder Transformationsprojekten in Praxis und/oder Klinik
- Projektpräsentation und gemeinsame Diskussion der Ergebnisse

16:15 Ausblick und Evaluation

16:30 Ende der Veranstaltung



Eine Übersicht aller Seminare der Führungsakademie der Deutschen Röntgengesellschaft finden Sie unter:

[fuehrungsakademie-drg.de](https://www.fuehrungsakademie-drg.de) > Seminare