

Konfliktmanagement

13. & 14. Juni 2025

Berlin



Konflikte, die nicht geklärt werden, führen zu Motivationsverlusten, dysfunktionalen Routinen und oft auch zu Leistungseinbußen. Konfliktmanagement gehört deshalb zu einer Schlüsselkompetenz für Führungspersonal in der Radiologie.

In diesem Seminar wird der Spannungsbogen von der Konfliktwahrnehmung über die Konfliktdiagnose zur Konfliktlösungsstrategie verlaufen. Individuelle Konfliktfähigkeit ist notwendig um konstruktive Lösungen auf fachlicher und emotionaler Ebene gestalten zu können.

Es werden zentrale Fragen der Konfliktlösung behandelt und dargestellt, wie Konfliktsituationen vermieden oder reduziert werden können. Sie lernen nicht nur, Konflikttypen und -quellen zu erkennen, sondern sich auch Ihrer eigenen Konfliktstile und Präferenzen bewusst zu werden.

Das Training zeigt darüber hinaus die Chancen einer aktiven Konfliktbearbeitung auf und hilft, die vorgestellten Werkzeuge anschließend im beruflichen Alltag anzuwenden.



Oberärztinnen und Oberärzte in der Radiologie



Der Kurs ist von der Landesärztekammer Berlin und von der Akademie für Fort- und Weiterbildung in der Radiologie zertifiziert. Nach erfolgreicher Teilnahme am Basis-Seminar und drei weiteren Seminaren erhalten Sie ein Zertifikat.



795 EUR (Mitglieder der DRG und der ÖRG)
1.045 EUR (Nichtmitglieder)



Voraussetzung zur Teilnahme an diesem Kurs ist der Besuch des Basis-Seminars aus der Reihe „Führungskompetenzen Radiologie“.



Deutsche Röntgengesellschaft e.V.
Ernst-Reuter-Platz 10
10587 Berlin



Zum Programm und zur Anmeldung gelangen Sie [hier](#).

Ihre Referenten

Jens Hollmann | Medplus-Kompetenz

Ihre Ansprechpartnerin

Sabine Schlender

Tel.: +49 (0) 30 916 070 - 11

E-Mail: schlender@drg.de



[fuehrungsakademie-drg.de](https://www.fuehrungsakademie-drg.de)



Führungsakademie

in der Deutschen Röntgengesellschaft

Deutsche Röntgengesellschaft e.V.

Ernst-Reuter-Platz 10 | 10587 Berlin

Tag 1

11:00 Begrüßung

11:15 Vorstellung

12:00 Konfliktwahrnehmung

- Perspektiven und Positionen

12:45 Mittagspause

13:45 Konfliktverhalten

- Transformative Optionen im Konflikt analysieren und nutzen
- Das Transformer- / Demand-Control-Model
- Triadenarbeiten zur Analyse von Konfliktsituationen in der Praxis
- Einführung in das Dramadriek
- Dyadenarbeit (Transaktionssituation und Lösungsmethoden im Überblick)

15:45 Kaffeepause

16:00 Selbsttest zum individuellen Konfliktverhalten

- Konfliktfelder in der Klinik
- Konfliktarenen mit eigenen Beispielen aus der Praxis

18:30 Ende des ersten Tages

19:00 Gemeinsames Abendessen

Tag 2

09:00 Konfliktarten

- Diagnosewerkzeuge für den Klinikalltag

09:45 Kaffeepause

10:45 Konflikteskalation

- Störfaktoren rechtzeitig deeskalieren

12:00 Mittagspause

13:00 Konfliktlösungsmethoden

- Systemische Fragen zur wirksamen Konfliktlösung in Theorie und Praxis
- Die vier Kommunikationselemente
- Elemente nach Marshall-Rosenberg in Konfliktbearbeitung
- Austausch und Übungen in Kleingruppen

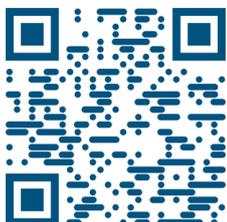
14:45 Pause

15:00 Kollegiale Beratung

- Einführung und Übungen an eigenen Fällen

15:45 Ausblick und Evaluation

16:00 Ende der Veranstaltung



Eine Übersicht aller Seminare der Führungsakademie der Deutschen Röntgengesellschaft finden Sie unter:

[fuehrungsakademie-drg.de](https://www.fuehrungsakademie-drg.de) > Seminare