

INFORMATION

Tagungsort

Deutsche Röntgengesellschaft e.V.
Geschäftsstelle
Ernst-Reuter-Platz 10
10587 Berlin

Online-Anmeldung und Kontakt

www.drgakademie.de (Veranstaltungskalender)
Frau Sabine Schlender (030-916 070 11; schlender@drg.de)

Zielgruppe

Oberärztinnen und Oberärzte in der Radiologie

Teilnahmegebühren

Nichtmitglieder	895.-€
Mitglieder DRG, ÖRG	695.-€

Maximale Gruppengröße: 20 Teilnehmende

Die Teilnahmegebühr beinhaltet ein Skript zum Seminar.

Voraussetzung zur Teilnahme an diesem Kurs ist der Besuch des Basiskurses aus der Reihe „Führungskompetenzen für Radiolog:innen“. Sie haben außerdem die Möglichkeit, an vier weiteren Modulen mit verschiedenen Themenschwerpunkten teilzunehmen.

Der Kurs ist von der Ärztekammer Berlin mit xx Punkten, Kat. H und von der Akademie für Fort- und Weiterbildung in der Radiologie mit XX CME Punkten zertifiziert.

KONTAKT

Deutsche Röntgengesellschaft e.V.
Röntgen Akademie für Führungspersönlichkeiten
in der Radiologie
Frau Sabine Schlender
Ernst-Reuter-Platz 10
10587 Berlin

Tel.: +49 (0)30-916 070 11
Fax: +49 (0)30-916 070 22
E-Mail: schlender@drg.de



ONLINE

Führungskompetenzen Radiologie Change Management : Transformation erfolgreich gestalten

28./29. Oktober 2022

RÖNTGEN AKADEMIE für Führungspersönlichkeiten in der Radiologie



DEUTSCHE RÖNTGENGESELLSCHAFT
Gesellschaft für medizinische Radiologie e.V.

GRUSSWORT

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Radiologie ist nicht nur geprägt von technologischen sondern auch von strukturellen Veränderungsprozessen, die oft die Unsicherheit der Mitarbeiter:innen erhöhen. Meistens entstehen Widerstände, und die Veränderungsprozesse, die für die weiteren Entwicklungen der Abteilung, der Praxis oder der Klinik wichtig sind, stoßen auf Ablehnung.



Im Modul Change Management – Transformation erfolgreich gestalten – stellt Ihnen Herr Jens Hollmann, Inhaber des Unternehmens medplus-kompetenz, Lehrbeauftragter an der Donau-Universität Krems, der HHL Leipzig Graduate School of Management sowie Coach und Berater für Ärztinnen, Ärzte und Klinikleitungen, Methoden vor, um Veränderungsprozesse erfolgreich planen und umsetzen zu können.

In diesem Seminar werden Kenntnisse vermittelt, um Widerstände bei der Umsetzung von Transformationsprozessen zu reduzieren oder sogar ganz und gar zu vermeiden. Sie erfahren, wie Sie ohne Reibungsverluste mit den richtigen Methoden erfolgreich zum Ziel gelangen. Durch die vermittelten Kompetenzen werden Sie Ihre Souveränität in der Verantwortung als Führungspersönlichkeit in der Radiologie stärken. Sie erhalten die Möglichkeit, eigene Beispiele aus Ihrer täglichen Arbeit einzubringen.

Voraussetzung zur Anmeldung für dieses Modul „Change Management“ ist der Besuch des Basiskurses aus der Reihe „Führungskompetenzen Radiologie“.

Mit besten Grüßen

Dr. med. Stefan Lohwasser
(Geschäftsführer der Deutschen Röntgengesellschaft e.V.)

PROGRAMM

Freitag, 28.10.2022

11:00	Begrüßung
11:15	Aktuelle Veränderungsprozesse und der Sauriereffekt (Jens Hollmann) <ul style="list-style-type: none">- Wandel 1. und 2. Ordnung- Vom Krisenmanagement zur vorausschauenden Selbsterneuerung- In VUCA Herausforderungen navigieren- Wie unterscheiden sich Changemanagement und Transformationsinitiativen
13:00	Mittagspause
14:00	<ul style="list-style-type: none">- Die drei wichtigsten und erfolgreichen Modelle im Vergleich (best of)- Menschen im Wandel – die angemessene Veränderungsgeschwindigkeit in der eigenen Organisation diagnostizieren- Strategiemodell: Killing The Dragon or Winning The Princess- Mit Framing und Nudging Aspekten in die Zukunft führen
15:45	Kaffeepause
16:00	Veränderungsprozesse aus chefärztlicher Perspektive: Welche Erfahrungen sind für Ihre Projekte relevant (Stephanie Tritt)
18:00	Ende der Veranstaltung

Samstag, 29.10.2022

09:00	Analyse und Methoden der Veränderungskommunikation <ul style="list-style-type: none">- Mit Framing und Nudging Aspekten in die Zukunft führen- Veränderungsprozesse und emotionale Phasen in der Veränderung- D- Das 8-Stufen-Modell nach John P. Kotter, Harvard- Leading-Change, Essence of Urgency
10:15	Kaffeepause
11:15	<ul style="list-style-type: none">- Umgang mit Widerstand in Veränderungsprozessen- Einführung in das Analyse- u. Entwicklungswerkzeug für radiologische Kliniken und Praxen
13:00	Mittagspause
14:00	Change- und Transformationswerkstatt in Breakout-Gruppen zu konkreten Change oder Transformationsprojekten in Praxis und/oder Klinik
15:45	Projektpräsentation und gemeinsame Diskussion d. Ergebnisse
16:15	Ausblick und Evaluation
16:30	Ende der Veranstaltung

REFERENTEN

Jens Hollmann

medplus-kompetenz, Nordstrand



Zur Vorbereitung bietet das 2015 im Springer Verlag erschienene Buch „Strategie- und Change-Kompetenz für Leitende Ärzte“ einen empfehlenswerten Einstieg. Den Teilnehmenden wird zudem ein ausführliches Skript zur Verfügung gestellt. Eigene Beispiele aus Ihrer täglichen Arbeit können in das Seminar eingebracht werden.



Prof. Dr. Dr. med. Stephanie Tritt

Helios Dr. Horst Schmidt Kliniken, Wiesbaden

WISSENSCHAFTLICHE LEITUNG

Dr. med. Stefan Lohwasser

Deutsche Röntgengesellschaft e.V., Berlin

VERANSTALTUNGSREIHE Führungskompetenzen Radiologie

In einem Basiskurs und fünf weiteren Modulen werden die Teilnehmenden auf das Bewerbungsverfahren und ihre zukünftigen Aufgaben als Führungspersönlichkeit vorbereitet.

In den einzelnen Modulen mit den Themenschwerpunkten

- Selbstmanagement
- Konfliktmanagement
- Team und Motivation
- Changemanagement
- Ökonomische Aspekte

vermitteln wir Ihnen die erforderlichen Kompetenzen und Methoden für das Management im Klinikalltag. Der Besuch des Basiskurses ist Voraussetzung, um an weiteren Modulen teilzunehmen. Zukünftig bieten wir zweimal jährlich Seminare mit verschiedenen Themenschwerpunkten an. Die Seminare sind von der Röntgen Akademie für Führungspersönlichkeiten in der Radiologie zertifiziert. **Sie erhalten ein Zertifikat nach erfolgreicher Teilnahme am Basiskurs und drei weiteren Modulen.**